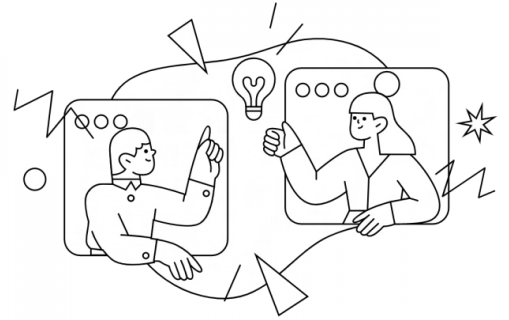


Management de l'excellence en équipe

Révéler le potentiel d'excellence de son équipe

Pouvoir compter sur une équipe soudée, qui s'entraide, où la coopération et le respect mutuel prime sur les combats d'égo et les logiques territoriales : tel est le souhait de beaucoup de managers. Une telle cohésion peut se construire... pourvu d'en connaître les clés.



Programme

3 jours de formation non consécutifs + 3 séances de coaching + 3 séances de codéveloppement

1 Objectifs

- Comprendre ce qui fait obstacle à la cohésion dans les équipes
- Maîtriser les outils permettant à un groupe de développer une coopération durable
- Permettre à une équipe d'augmenter son niveau de maturité et de booster son niveau de performance collective

1 Module 1 - Formation

Appréhender les différentes formes de cohésion et leurs bénéfices

- Réseaux d'affinité, influence sociale, culture et norme d'équipe : les mécanismes qui permettent la cohésion dans un groupe
- Cohésion humaine, cohésion technique, cohésion culturelle, cohésion sociale : les différentes formes de cohésion et leur rôle
- Les 5 composantes d'une équipe performante

2 Module 2 - Formation

Augmenter la maturité de son équipe

- Les 5 stades de maturité d'une équipe selon le niveau de cohésion
- Savoir déceler les principaux obstacles qui empêchent une équipe de se souder
- Choisir les ressorts à mettre en place pour faire grandir l'équipe

3 Module 3 - Formation

Pérenniser durablement la cohésion : les actions à mettre en place

- Atelier d'entraînement et de résolution des situations des participants
- Booster la créativité et celle de son équipe au quotidien
- S'approprier la posture de facilitateur pour libérer l'intelligence collective

4 Module 4 - Coaching individuel

3 séances de coaching individuel (3h)

Travail en profondeur sur la mise en place des feuilles de route de chacun

5 Module 5 - Codéveloppement

3 séances de codev flash (6h)

Pour développer l'entraide, la solidarité et le partage autour de situations réelles vécues par les participants.

Public

Manager, top manager, chef de projets

Lieu

Présentiel ou distanciel

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coachs et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.