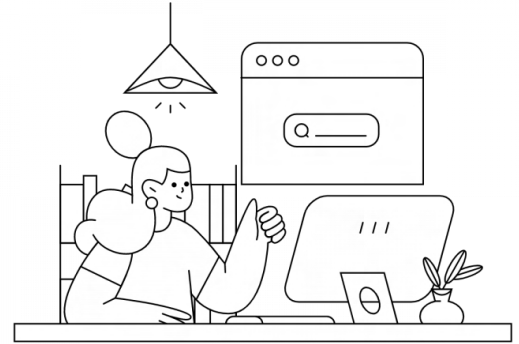


Management hybride

Manager avec efficacité et sérénité des équipes en télétravail partiel

Comment organiser le travail de l'équipe quand personne n'est là au même moment ? Comment s'assurer que mon équipe travaille et que tout le monde va dans la même direction ? Comment gérer les conflits à distance ? Comment recréer de la cohésion et dépasser la logique du chacun chez soi ? 2022 sera hybride... ou ne sera pas ! Après 2 années où les managers ont fait front, l'enjeu aujourd'hui est d'optimiser, de pérenniser les nouvelles méthodes de travail hybride... sans s'épuiser.



Programme

3 jours de formation non consécutifs + 3 séances de coaching + 3 séances de codéveloppement

1 Objectifs

- Adapter l'organisation de l'équipe aux enjeux de l'hybride
- Créer une culture managériale hybride commune
- Préserver la performance et l'engagement dans la durée dans ce nouveau contexte

1 Module 1 - Formation

S'adapter aux enjeux de l'hybride pour optimiser le pilotage de l'équipe

- Poser son cadre managérial en hybride
- Revisiter ses rôles et missions de manager en hybride
- Organiser l'activité et garantir la performance en hybride

2 Module 2 - Formation

Booster l'impact de sa communication de manager en hybride

- Éviter les pièges de la communication en hybride
- Créer les conditions d'une culture du feedback dans l'équipe
- Structurer ses délégations et stimuler l'engagement lors des réunions

3 Module 3 - Formation

Stimuler l'esprit d'équipe et la coopération en hybride

- Revisiter les modes de fonctionnement de l'équipe pour préserver cohésion et performance
- Gérer les situations sensibles en hybride (conflit, changement)
- Travailler sa posture de facilitateur pour favoriser l'émergence de l'intelligence collective

4 Module 4 - Coaching individuel

3 séances de coaching individuel (3h)

Travail en profondeur sur la mise en place des feuilles de route de chacun

5 Module 5 - Codéveloppement

3 séances de codev flash (6h)

Pour développer l'entraide, la solidarité et le partage autour de situations réelles vécues par les participants.

Public

Manager, chef de projets

Lieu

Présentiel ou distanciel

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coachs et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.