

## Mobiliser l'intelligence collective dans son équipe

A l'heure des grandes remises en question adoptez une posture de manager facilitateur et développer l'intelligence collective au sein de votre équipe pour activer le triptyque engagement, coopération et créativité.



## Programme

2 jours consécutifs ou non, contactez-nous pour du sur-mesure

### 1 Objectifs

- Comprendre les fondements de l'intelligence collective et de la dynamique de groupe
- Adopter une posture de manager facilitateur
- Savoir concrètement utiliser une palette de techniques d'animation lors d'ateliers collaboratifs

### 1 Appréhender les principes de l'intelligence collective

- A quoi sert l'intelligence collective ? Définition et bénéfices
- Connaître et influencer sur les conditions d'émergence et de déploiement de l'intelligence collective dans une équipe
- Focus sur certaines méthodes de travail en intelligence collective (Le Co-développement , processus de réunion délégué..)

### 2 Adopter les rôles & postures du manager facilitateur

- Incarner une posture de facilitateur
- Poser un cadre de sécurité
- Créer un climat de confiance et de bienveillance propice à la coopération
- Explorer différents niveaux d'écoute
- Savoir distribuer et encourager la prise de parole

### 3 Mettre en oeuvre des méthodes d'animation d'équipe

- Rappel des dynamiques de groupes : la notion de groupe, niveau de maturité, et motivation
- Connaître les typologies d'ateliers et leurs finalités
- Préparer efficacement un atelier

### 4 Mise en application de conception et animation d'atelier

- Etude de cas et travail sur des problématiques rencontrées par les participants
- Choisir le type d'atelier et la durée adaptée à une situation
- Animer un atelier en adoptant une posture de manager facilitateur

### Prise en compte du handicap

Dès que cela est possible, les méthodes et supports sont adaptés aux handicaps qui nous ont été signalés en amont du parcours. En cas d'impossibilité d'adaptation le participant est orienté vers un autre dispositif de formation ou il lui est proposé un parcours de formation personnalisé. Contact référent handicap : r.maubras@groupeh2h.com

### Suivi et évaluation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur  
Modalités d'évaluation des résultats : mises en situation débriefées et auto-positionnement sur le référentiel de compétences de la formation débriefé avec le formateur en fin de session.

### Modalité et délais d'accès

A réception du devis signé, la validation et la mise en œuvre de votre projet sur une formation sera possible sous 48h.

#### Prérequis

Aucun prérequis demandé pour cette formation

#### Lieu

Présentiel ou distanciel

#### Durée

2 jours consécutifs ou non

#### Public

Tous les managers, chefs de projet souhaitant impulser une nouvelle dynamique de coopération au sein d'une équipe en renforçant l'autonomie, l'initiative et la participation des collaborateurs.

#### Participants

4 à 10 participant.e.s

#### Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coaches et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.