

Inspirer confiance dans un monde complexe

« Nous essayons de nous entourer d'un maximum de certitudes, mais vivre, c'est naviguer dans une mer d'incertitudes, à travers des îlots et des archipels de certitudes sur lesquels on se ravitaille... » Edgar Morin

3 jours pour travailler en profondeur sur votre propre modèle de leadership en alliant les intelligences stratégique, relationnelle, émotionnelle, collective.
3 jours pour savoir fédérer et tenir le cap... (même) dans un océan de complexité !



Programme (3 jours non-consécutifs) - Tarif : 2490 € HT

En 2024 - J1 : 24 octobre / J2 : 21 novembre / J3 : 12 décembre
En 2025 Promotion 1 - J1 : 22 mai / J2 : 19 juin 2025 / J3 : 10 juillet
Promotion 2 - J1 : 25 septembre / J2 : 16 octobre / J3 : 6 novembre 2025

1 Objectifs

- Développer l'intelligence de soi, des autres et des situations pour agir efficacement
- Savoir influencer avec intégrité
- Aider ses équipes à affronter l'incertitude avec dynamisme

1 Module 1 - Intelligence stratégique et relationnelle

Décrypter son environnement pour agir avec impact : les clés de l'influence et de la prise de décision

- Cartographier son système d'influence pour agir de manière stratégique
- Fixer un cadre clair pour décider dans l'incertitude
- Augmenter sa capacité d'influence : les techniques pour responsabiliser sans imposer

2 Module 2 - Intelligence émotionnelle

Ajuster sa posture de leader aux défis de l'incertitude : découvrir et exploiter sa boussole personnelle

- Intelligence émotionnelle : la boussole des émotions dans la tempête
- Passer du contrôle à la confiance, de la recherche de perfection à l'excellence
- Challenger sa gestion du stress en environnement incertain

3 Module 3 - Intelligence collective

Savoir libérer l'intelligence collective de son équipe pour manager l'incertitude

- Identifier et mobiliser son potentiel créatif de leader
- Maîtriser l'art de la facilitation pour favoriser la collaboration
- Renforcer la capacité de l'équipe dans la résolution de problème

+ LES +

- Une boîte à outils pratique pour gagner en influence dans les environnements complexes
- Sur chaque module des prises de conscience et de confiance pour passer à l'action pas à pas
- Test + debrief personnalisé de l'outil de diagnostic de Quotient Emotionnel EQ-i 2.0
- Chaque participant bénéficie d'une séance de coaching flash (1h) pour booster sa posture de leader porteur de sens

Public

Tous les dirigeant.e.s, managers expérimentés, porteurs de projet souhaitant gagner en leadership et avancer (même) dans l'incertitude !

Lieu

Paris

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H (Sébastien Ramos, Marion Pilliard, Anne-Laure Mauduit Devillers) sont tous coaches et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.

Pédagogie

Les participants travaillent directement sur leur cas personnel (challenge, lancement d'une nouvelle offre, pilotage d'un changement, réorganisation d'un service, renouvellement d'une équipe, etc.)

