

Développer une cohésion durable dans les équipes

Pouvoir compter sur une équipe soudée, qui s'entraide, où la coopération et le respect mutuel prime sur les combats d'égo et les logiques territoriales : tel est le souhait de beaucoup de managers. Une telle cohésion peut se construire, pourvu d'en connaître les clés.



Programme

2 jours consécutifs ou non, contactez-nous pour du sur-mesure

1

Objectifs

- Comprendre ce qui fait obstacle à la cohésion dans les équipes
- Maîtriser les outils permettant à un groupe de développer une coopération durable
- Développer sa posture de méta-manager pour booster le niveau de performance collective

1

Connaitre les différentes formes de cohésion et leurs bénéfices

- Réseaux d'affinité, influence sociale, culture et norme d'équipe : les mécanismes qui permettent la cohésion dans un groupe
- Cohésion humaine, cohésion technique, cohésion culturelle, cohésion sociale : les différentes formes de cohésion et leur rôle
- Intégrer les 5 composantes d'une équipe performante

2

Diagnostiquer le stade de développement de son équipe : les 5 stades

- Evaluer le juste niveau de cohésion de son équipe pour la faire grandir efficacement
- Lever les principaux obstacles qui empêchent une équipe de se souder
- Savoir faire du conflit un levier de... cohésion

3

Adapter sa posture de leader pour augmenter la maturité de son équipe

- Traduire une vision managériale en objectif inspirant qui parle à tout le monde
- Renforcer la cohésion technique de l'équipe en fluidifiant les flux d'informations
- Confiance, écoute, empathie, talent : mijoter sa propre recette de la cohésion

4

Susciter le plaisir d'agir ensemble ET la performance collective

- Partager les enjeux pour renforcer la cohésion dans un collectif : expérimenter le World Café
- Dynamiser les temps de réunion pour aller vers l'intelligence collective
- Fluidifier la prise de décision collective pour fédérer et engager dans l'action

Prise en compte du handicap

Dès que cela est possible, les méthodes et supports sont adaptés aux handicaps qui nous ont été signalés en amont du parcours. En cas d'impossibilité d'adaptation le participant est orienté vers un autre dispositif de formation ou il lui est proposé un parcours de formation personnalisé. Contact référent handicap : r.maubras@groupeh2h.com

Suivi et évaluation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur

Modalités d'évaluation des résultats : mises en situation débriefées et auto-positionnement sur le référentiel de compétences de la formation débriefé avec le formateur en fin de session.

Modalité et délais d'accès

A réception du devis signé, la validation et la mise en œuvre de votre projet sur une formation sera possible sous 48h.

Prérequis

Aucun prérequis demandé pour cette formation

Lieu

Présentiel ou distanciel

Durée

2 jours consécutifs ou non

Public

Tous les managers souhaitant faire grandir leur équipe pour concilier cohésion et performance durable

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coaches et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : Actions de formations