

Stimuler la motivation dans son équipe

« 6% seulement des salariés français se sentent impliqués dans leur travail, selon l'Institut de sondage américain Gallup. C'est l'un des taux les plus bas d'Europe de l'Ouest. Un Français sur cinq s'estime même totalement désengagé. » Alors que mettre en place pour motiver ou re-motiver son équipe ?



Programme

2 jours consécutifs ou non, contactez-nous pour du sur-mesure

1 Objectifs

- Identifier les motivations de ses collaborateurs, de son équipe
- Créer et maintenir les conditions d'une motivation durable
- Développer sa capacité à inspirer sans imposer

1 Comprendre comment fonctionne la motivation

- Savoir repérer motivation intrinsèque, extrinsèque pour trouver son flow
- Identifier son propre cocktail motivationnel et celui de ses collaborateurs : les 14 leviers motivationnels de l'individu
- Engagement ou implication : différencier motivation qui booste et motivation qui bouffe

2 Créer les conditions de la motivation dans son équipe

- Construire la raison d'être de l'équipe, donner du sens pour donner envie d'agir ensemble
- Savoir décliner la vision en objectifs stimulants
- Repérer les talents et jouer la complémentarité pour fortifier la cohésion humaine

3 Retrouver le chemin de la motivation en cas de démotivation

- Maîtriser l'art du feedback motivationnel et structurer ses entretiens de motivation, de remotivation, de progression, de félicitation
- Maîtriser les stratégies de communication face à une démotivation ponctuelle ou chronique
- Glad, mad, sad, bad : utiliser la boussole émotionnelle pour repérer les signaux faibles motivationnels de l'équipe

4 Protéger et entretenir la motivation dans la durée

- Entretenir la motivation grâce aux 4 leviers de la reconnaissance professionnelle
- Savoir insuffler de l'énergie au quotidien à son équipe : florilèges d'astuces
- Valoriser le positif et faire émerger les stratégies de succès grâce aux retours d'expérience et à l'amélioration continue

Prise en compte du handicap

Dès que cela est possible, les méthodes et supports sont adaptés aux handicaps qui nous ont été signalés en amont du parcours. En cas d'impossibilité d'adaptation le participant est orienté vers un autre dispositif de formation ou il lui est proposé un parcours de formation personnalisé. Contact référent handicap : r.maubras@groupeh2h.com

Suivi et évaluation

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : feuilles de présence émargées par les stagiaires et le formateur

Modalités d'évaluation des résultats : mises en situation débriefées et auto-positionnement sur le référentiel de compétences de la formation débriefé avec le formateur en fin de session.

Modalité et délais d'accès

A réception du devis signé, la validation et la mise en œuvre de votre projet sur une formation sera possible sous 48h.

Prérequis

Aucun prérequis demandé pour cette formation

Lieu

Présentiel ou distanciel

Durée

2 jours consécutifs ou non

Public

Tous les managers qui souhaitent développer la motivation et améliorer l'efficacité de leurs équipes

Participants

4 à 10 participant.e.s

Formateurs

Les formateurs du groupe H2H sont tous coaches et facilitateurs, formés aux techniques pédagogiques. Ils bénéficient tous de surcroît d'une expérience significative en tant que manager via leurs expériences professionnelles précédentes.

Qualiopi
processus certifié

REPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'action suivantes : Actions de formations